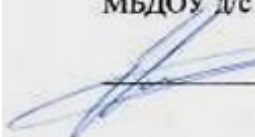


**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад «Радуга» г. Зернограда**

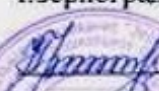
**ПРИНЯТО:**

на учредительном собрании  
первичной профсоюзной  
организации МБДОУ д/с  
«Радуга» г. Зернограда  
Протокол от 07.06.2017 № 1  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ д/с «Радуга» г. Зернограда

  
Э.Г. Иштоян

**СОГЛАСОВАНО:**

Заведующий  
МБДОУ д/с «Радуга»  
г. Зернограда

  
Н.В. Григорян



**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель  
Зерноградской районной  
организации  
Общероссийского  
профсоюза образования

  
Е.Н. Ремницкий



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о первичной профсоюзной организации  
МБДОУ д/с «Радуга» г. Зернограда**

г. Зерноград

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с «Радуга» г. Зернограда (далее - МБДОУ) разработано в соответствии с п.4 ст.1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация МБДОУ д/с «Радуга» г. Зернограда (далее - первичная организация Профсоюза) по решению собрания может обратиться в Зерноградскую районную организацию Общероссийского профсоюза образования с предложением о поставке первичной организации Профсоюза на учет и принятии на профсоюзное обслуживание в районную организацию Профсоюза, действующую на территории Зерноградского района — Зерноградскую районную организацию Общероссийского профсоюза образования.

1.3. Первичная организация Профсоюза создается работниками МБДОУ на собрании при наличии не менее трех человек.

1.4. Первичная организация Профсоюза руководствуется в своей деятельности и действует на основании Устава Профсоюза, настоящего Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, законодательства Российской Федерации, Ростовской области, Администрации Зерноградского района. Первичная организация Профсоюза принимает своё положение, утверждаемое на учредительном собрании.

1.5. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества. Первичная организация Профсоюза на основании ст.5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ростовской области.

1.7. Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная организация Профсоюза реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.8. В МБДОУ может быть создано не более одной первичной организации Профсоюза.

1.9. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

1.9.1. Член Профсоюза – работник МБДОУ вступивший в Профсоюз и состоящий на учете в первичной организации Профсоюза.

1.9.2. Первичная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, действующее на основе Устава Профсоюза и настоящего Положения.

1.9.3. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного или нескольких муниципальных образований.

К территориальным организациям Профсоюза относятся:

- областная организация Профсоюза, действующая на территории Ростовской области;
- районная организация Профсоюза, действующая на территории Зерноградского района.

- 1.9.4. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением.
- 1.9.5. Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.
- 1.9.6. Работодатель – МБДОУ, в лице заведующего МБДОУ.
- 1.9.7. Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

## **2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

- 2.1. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:
- 2.1.1. Представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
- 2.1.2. Реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления МБДОУ;
- 2.1.3. Содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.
- 2.2. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:
- 2.2.1. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- 2.2.2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- 2.2.3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организации Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- 2.2.4. Коллегиальность в работе организации Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- 2.2.5. Гласность и открытость в работе организации Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- 2.2.6. Уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- 2.2.7. Обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- 2.2.8. Выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
- 2.2.9. Самостоятельность организации Профсоюза и ее выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
- 2.2.10. Соблюдение финансовой дисциплины;
- 2.2.11. Сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

## **3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

- 3.1. Права первичной организации Профсоюза:
- 3.1.1. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
- 3.1.2. Делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы;
- 3.1.3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- 3.1.4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
- 3.1.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся;
- 3.1.6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением,

а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;

3.1.7. Обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной организации Профсоюза и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

3.1.8. Использовать возможности соответствующей районной, областной организаций Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

3.1.9. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;

3.1.10. Принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

3.1.11. Вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

3.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:

3.2.1. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз;

3.2.2. Выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

3.2.3. Разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

3.2.4. Проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

3.2.5. Соблюдать финансовую дисциплину и выполнять соответствующие решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей районной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

3.2.6. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

3.2.7. Представлять в районный Совет Профсоюза статистические сведения и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

3.2.8. Вносить на рассмотрение вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

3.2.9. Не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза.

#### **4. ЧЛЕНСТВО В ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

4.1. Членство в первичной организации Профсоюза:

4.1.1. Членом первичной организации Профсоюза может быть каждый работник МБДОУ, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

4.1.3. Члены первичной организации Профсоюза имеют равные права и обязанности.

4.1.4. Член первичной организации Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

4.2. Прием в первичную организацию Профсоюза и прекращение членства в ней:

4.2.1. Прием в первичную организацию Профсоюза производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную организацию Профсоюза.

4.2.2. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в МБДОУ, профсоюзный стаж сохраняется.

4.2.3. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с МБДОУ;
- исключения из Профсоюза.

4.2.4 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию Профсоюза.

4.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза в первичную организацию Профсоюза.

4.2.6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

4.2.7. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

4.3. Учет членов Профсоюза:

4.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной организации Профсоюза по месту основной работы.

4.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза (далее - профком) в форме журнала в бумажном или в электронном виде.

## **5. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

5.1. Член Профсоюза имеет право:

5.1.1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

5.1.2. Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения коллективного договора, договоров и соглашений с районной, областной организаций Профсоюза;

5.1.3. Получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь;

5.1.4. Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

5.1.5. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

5.1.6. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности первичной организации Профсоюза;

5.1.7. Обращаться в первичную организацию Профсоюза с вопросами, относящимися к ее компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

5.1.8. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

5.1.9. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.2. Член Профсоюза обязан:

5.2.1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

5.2.2. Выполнять условия, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;

5.2.3. Поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной организации Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

5.2.4. Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

5.2.5. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

5.2.6. Участвовать в собраниях первичной организации Профсоюза, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

5.2.7. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред первичной организации Профсоюза и Профсоюзу в целом.

5.3. Поощрение членов Профсоюза:

5.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

5.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

5.4. Ответственность членов Профсоюза:

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Положением, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, нанесших вред, либо ущерб первичной организации Профсоюза.

5.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием, либо профкомом первичной организации Профсоюза, в присутствии члена Профсоюза, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих при наличии кворума. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

## **6. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ**

6.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

6.2. Отчеты и выборы профкома первичной организации Профсоюза проводятся - не реже двух раз в 5 лет.

6.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются не позднее, чем за 15 дней;

6.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами профкома.

## **7. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

7.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

7.1.1. Собрание – высший руководящий орган;

7.1.2. Профком – профсоюзный комитет, выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

7.1.3. Председатель первичной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;

7.1.4. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза (далее - КРК) – контрольно-ревизионный орган;

7.2. Первичная организация Профсоюза, численностью до 15 человек избирает только председателя первичной организации Профсоюза, выборы профкома и КРК не производит.

### 7.3. Собрание первичной организации Профсоюза:

7.3.1. Утверждает положение о первичной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

7.3.2. Определяет основные направления работы первичной организации Профсоюза;

7.3.3. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

7.3.4. Формирует путем избрания профком и КРК, избирает председателя первичной организации Профсоюза;

7.3.5. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;

7.3.6. Избирает делегатов на конференции районной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в Совет районной (городской) организации Профсоюза согласно норме представительства;

7.3.7. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной организации Профсоюза по согласованию с Советом районной организации Профсоюза;

7.3.8. Решает другие вопросы деятельности первичной организации Профсоюза;

7.3.9. Может делегировать отдельные полномочия профкому.

7.3.10. Собрание созывается профкомом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.3.11. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза.

7.3.12. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

7.3.13. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

7.3.14. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профкома, председателя первичной организации Профсоюза, реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

7.3.15. Все решения собрания протоколируются. Срок хранения протоколов собраний – не менее пяти лет.

7.3.16. Внеочередное собрание может проводиться по решению профкома, принятому:

- по его инициативе;

- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза;

- по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.3.17. Профком в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

### 7.4. Профком первичной организации Профсоюза:

7.4.1. Для осуществления руководства деятельностью первичной организации Профсоюза в период между собраниями избирается профком, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

7.4.2. Профком представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении МБДОУ и рассмотрении трудовых споров.

7.4.3. Профком выдвигает и направляет работодателю или его представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками МБДОУ.

7.4.4. Профком организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

7.4.5. Профком выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, иные представительные и другие органы управления МБДОУ.

7.4.6. Профком выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях.

7.4.7. Профком осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

7.4.8. Профком организует выборы и работу уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда.

7.4.9. Профком созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания.

7.4.10. Профком определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной организации Профсоюза, избирает по предложению председателя первичной организации Профсоюза заместителя (заместителей) председателя.

7.4.11. Профком утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной организации Профсоюза, отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной организации Профсоюза.

7.4.12. Профком проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза, организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

7.4.13. Профком может делегировать отдельные полномочия председателю первичной организации Профсоюза.

7.4.14. Срок полномочий профкома два года.

7.4.15. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

7.4.16. Внеочередное заседание профкома созывается председателем первичной организации Профсоюза по собственной инициативе, или по требованию не менее одной трети членов профкома.

7.4.18. Заседание профкома считается правомочным при участии в нем более половины его членов.

7.4.19. Заседание профкома ведет председатель первичной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7.4.20. Решение профкома принимается большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза.

7.4.21. Все решения профкома протоколируются, срок хранения протоколов не менее пяти лет.

7.5. Председатель первичной организации Профсоюза:

7.5.1. Председатель первичной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав профкома.

7.5.2. Председатель первичной организации Профсоюза является председателем профкома.

7.5.3. Срок полномочий председателя первичной организации Профсоюза – два года.

7.5.4. Председатель первичной организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

- организует работу профкома, и ведет их заседания;
- организует выполнение решений собрания, профкома и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;
- представляет интересы первичной организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем, общественными и иными органами и организациями;
- направляет обращения и ходатайства от имени первичной организации Профсоюза;
- контролирует порядок учета членов Профсоюза;



- осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

7.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий председателем первичной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, настоящего Положения, исключения его из Профсоюза, неисполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном собрании первичной организации Профсоюза, созываемом профкомом по собственной инициативе, либо по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию районного Профсоюзного органа.

7.5.6. Решение о досрочном прекращении полномочий председателем первичной организации Профсоюза по собственному желанию принимается профкомом. Исполнение обязанностей председателя первичной организации Профсоюза в этом случае возлагается на срок до шести месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профкома.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

7.5.7. Решение председателя первичной организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - не менее пяти лет.

7.6. КРК первичной организации Профсоюза:

7.6.1. КРК первичной организации Профсоюза подотчетна собранию первичной организации Профсоюза и вышестоящей контрольно-ревизионной комиссии районной организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и другими нормативно-правовыми актами Профсоюза.

7.6.2. КРК первичной организации Профсоюза избирается на отчетно-выборном собрании первичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и профком.

## **8. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

8.1. Членские взносы и иные финансовые средства первичной организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

8.2. Члены Профсоюза не сохраняют прав на членские профсоюзные взносы.

8.3. Источниками формирования имущества первичной организации Профсоюза, в том числе денежных средств являются ежемесячные взносы членов Профсоюза.

8.4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

8.5. Членский взнос в первичной организации Профсоюза устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

8.6. Первичная организация Профсоюза имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

8.7. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной организации Профсоюза.

8.8. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления и осуществляется работодателем ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза.

8.9. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (пленуме) Центрального Совета Профсоюза; в Областной комитет и Совет районной (городской) организаций Профсоюза - на конференциях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих организаций Профсоюза (плenums) и являются обязательными для первичных и соответствующих районных (городских) организаций Профсоюза.

8.10. Источники средств для оплаты труда председателя первичной организации Профсоюза могут быть определены коллективным договором.

## **9. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

9.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной организации Профсоюза принимается собранием по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

9.2. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета (совета) соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

9.3. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной организации Профсоюза выступает в суде.

9.4. Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## **10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

10.1. Первичная организация Профсоюза обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

10.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза: Ростовская область, г.Зерноград, ул.Виноградная, д.15.